

Document à remplir par le candidat

Egalité femme/homme

Discrimination

I – Promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes

- 1) Préciser, pour le personnel affecté à la réalisation du marché, la proportion de femmes et d'hommes :femmes et hommes
- 2) Préciser, pour le personnel encadrant affecté à la réalisation du marché, la proportion de femmes et d'hommes : femmes et hommes
- 3) Préciser la proportion de personnes, parmi les personnes affectées à l'exécution du marché, qui bénéficieront d'une formation de sensibilisation sur les stéréotypes, les préjugés et les comportements sexistes au travail :
- 4) Préciser les écarts moyens de rémunération existant entre les femmes et les hommes pour les personnels affectés à la réalisation de la prestation :

Indiquer, le cas échéant, les actions mises en œuvre pour les réduire :

.....
.....
.....
.....

II – Prévention contre les discriminations

- 5) Etes-vous engagés dans une démarche de prévention contre les discriminations et de promotion de la diversité ?

Oui
Envisagé
Non

- 6) Dans l'affirmative, comment cet engagement est-il formalisé ?

Label
Charte
Accord (collectif ou individuel)
Autre :.....



7) Quels sont les publics visés par vos actions, en interne à votre entreprise et dans vos relations extérieures ?

En interne à votre entreprise

Femmes

Jeunes (moins de 25 ans)

Seniors

Personnes éloignées de l'emploi

Autres :

Dans vos relations extérieures (fournisseurs, prestataires, sous-traitants, etc.) :

Femmes

Jeunes (moins de 25 ans)

Seniors

Personnes éloignées de l'emploi

Autres :

8) Quel(s) levier(s) privilégiez-vous ?

Formation

Communication

Recrutement

Promotion

Autre :

9) Pour quelle(s) raison(s) menez-vous ces actions ?

Enjeu économique

Amélioration de la gestion des RH

Démarche de responsabilité sociale de l'entreprise (RSE)

Valorisation de l'image

Autre :