

# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DANS L'EXPLOITATION CINÉMATOGRAPHIQUE

Ce rapport a pour objet de présenter les indicateurs issus des données Audiens, relatifs à l'emploi de 2007 à 2016 dans l'exploitation cinématographique, en vue de l'élaboration du rapport de branche.

Pour être au plus juste, le périmètre est défini à partir de l'ensemble des informations collectées par Audiens sur l'activité de l'entreprise (la convention collective, le code NAF 5914Z - Projection de films cinématographiques, l'activité principale exercée ...).

## Source

Audiens est le groupe de protection sociale dédié aux secteurs de la culture, de la communication et des médias.

En tant que groupe professionnel, les entreprises de ces secteurs adhèrent aux institutions de retraite complémentaire du Groupe Audiens. Tous les ans, elles doivent nous retourner leur **déclaration nominative annuelle des salaires** qui nous permet d'attribuer les points de retraite à chaque salarié.

Ces déclarations renseignent notamment, pour chaque période d'activité déclarée : l'identité du salarié, la date de début d'activité et la date de fin d'activité, la catégorie professionnelle ainsi que le salaire brut (après abattement pour frais professionnels pour les professions qui peuvent bénéficier de cette déduction).

## Définitions

Les différentes catégories professionnelles sont :

- les artistes interprètes ;
- le personnel artistique, technique et administratif ayant le statut de cadre ;
- le personnel technique et administratif n'ayant pas le statut de cadre.

Le classement en tant que cadre ou non cadre s'appuie sur la convention collective appliquée par l'entreprise. Les fonctions de cadre étant homologuées par l'Agirc.

Nous ajoutons cette année la catégorie « agent de maîtrise » qui concerne ici quasiment que des articles 36, donc des assimilés cadres.

La notion d'**artiste** et de **technicien** fait référence à la nature même de l'emploi :

- un artiste interprète ou crée une œuvre de l'esprit ;
- un technicien a une fonction technique ou administrative.

Sont définis comme **intermittents** du spectacle, les salariés cadres et non cadres techniques et artistiques employés en contrat à durée déterminée et dont la fonction est :

- soit dans la liste des emplois d'une des conventions collectives du spectacle et de l'audiovisuel pour lesquels le recours au contrat à durée déterminée d'usage est autorisé ;
- soit dans la liste des emplois des annexes 8 et 10 au Régime d'Assurance chômage.

Dans les données Audiens, un **permanent** est un « non-intermittent », qu'il soit en CDD de droit commun ou en CDI.

Les masses salariales correspondent aux salaires bruts après abattements (hors charges patronales).

## ★ 1- Nombre d'entreprises

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Sans permanent au 31/12	39	49	42	50	38	51	32	34	42	24
De 1 à 5 salariés permanents au 31/12	406	394	391	380	377	380	392	400	397	398
De 6 à 10 salariés permanents au 31/12	178	184	182	188	194	201	198	185	184	193
De 11 à 50 salariés permanents au 31/12	209	215	223	229	230	219	224	227	226	228
Plus de 50 salariés permanents au 31/12	17	18	18	17	13	12	14	13	17	15
<b>Nombre total d'entreprises</b>	<b>849</b>	<b>860</b>	<b>856</b>	<b>864</b>	<b>852</b>	<b>863</b>	<b>860</b>	<b>859</b>	<b>866</b>	<b>858</b>
<i>Évolution</i>		1%	0%	1%	-1%	1%	0%	0%	1%	-1%

1 entreprise = 1 SIREN

Taille de l'entreprise = nombre de permanents présents au 31 décembre de l'année considérée

*Lecture* : 24 entreprises n'ayant pas déclaré de salarié permanent au 31 décembre 2016, ont déclaré au moins une période d'activité sur 2016 que ce soit pour du personnel en CDI ou en CDD.

## ★ 2- Effectifs par catégorie professionnelle

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
cadres permanents	1 012	1 027	1 052	1 053	1 066	1 057	1 098	1 110	1 122	1 163
agents de maîtrise permanents	342	572	565	583	597	586	590	580	594	584
non-cadres permanents	13 313	13 258	13 394	13 932	13 914	13 431	13 032	13 034	13 243	13 670
<b>Total permanents<sup>(1)</sup></b>	<b>14 580</b>	<b>14 705</b>	<b>14 884</b>	<b>15 422</b>	<b>15 435</b>	<b>14 943</b>	<b>14 614</b>	<b>14 625</b>	<b>14 859</b>	<b>15 317</b>
artistes intermittents	126	122	108	94	80	103	138	192	132	145
cadres intermittents	13	15	8	11	7	11	12	4	3	5
non-cadres intermittents	250	199	190	240	219	67	53	75	61	20
<b>Total intermittents<sup>(1)</sup></b>	<b>386</b>	<b>331</b>	<b>303</b>	<b>338</b>	<b>304</b>	<b>179</b>	<b>203</b>	<b>271</b>	<b>196</b>	<b>167</b>
<b>Total<sup>(2)</sup></b>	<b>14 932</b>	<b>15 032</b>	<b>15 183</b>	<b>15 756</b>	<b>15 736</b>	<b>15 114</b>	<b>14 813</b>	<b>14 895</b>	<b>15 054</b>	<b>15 483</b>
<i>Évolution des permanents</i>		1%	1%	4%	0%	-3%	-2%	0%	2%	3%
<i>Évolution des intermittents</i>		-14%	-8%	12%	-10%	-41%	13%	33%	-28%	-15%

<sup>(1)</sup> Les individus sont dédoublonnés par statut au niveau du total : un individu déclaré à la fois comme cadre, agent de maîtrise, non cadre et/ou artiste n'est compté qu'une seule fois.

<sup>(2)</sup> Les individus sont dédoublonnés au niveau du total : tout individu déclaré n'est compté qu'une seule fois.

*Lecture* : 1 163 individus ont été déclarés comme cadre permanent en 2016 par les entreprises du secteur.

NB : Les intermittents déclarés dans ce secteur sont des comédiens et des musiciens pour les artistes. Pour les techniciens, on retrouve des régisseurs, des techniciens (lumière, son ...), des décorateurs ...

## Déclinaison par genre

<b>Femmes</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
cadres permanents	358	374	400	401	403	412	426	432	430	452
agents de maîtrise permanents	90	186	191	208	216	220	217	218	234	237
non-cadres permanents	6 983	6 978	6 978	7 289	7 274	7 078	6 921	6 908	7 112	7 302
<b>Total permanents <sup>(1)</sup></b>	<b>7 401</b>	<b>7 474</b>	<b>7 523</b>	<b>7 845</b>	<b>7 834</b>	<b>7 654</b>	<b>7 522</b>	<b>7 515</b>	<b>7 738</b>	<b>7 948</b>
artistes intermittents	45	29	38	32	21	24	43	73	54	39
cadres intermittents	3	1	1	2	1	2	2	0	0	0
non-cadres intermittents	68	61	44	68	56	6	10	13	14	5
<b>Total intermittents <sup>(1)</sup></b>	<b>114</b>	<b>91</b>	<b>82</b>	<b>100</b>	<b>78</b>	<b>32</b>	<b>55</b>	<b>86</b>	<b>68</b>	<b>44</b>
<b>Total <sup>(2)</sup></b>	<b>7 493</b>	<b>7 565</b>	<b>7 604</b>	<b>7 943</b>	<b>7 910</b>	<b>7 685</b>	<b>7 576</b>	<b>7 601</b>	<b>7 805</b>	<b>7 991</b>
<i>Évolution des permanents</i>		1%	1%	4%	0%	-2%	-2%	0%	3%	3%
<i>Évolution des intermittents</i>		-20%	-10%	22%	-22%	-59%	72%	56%	-21%	-35%

<b>Hommes</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
cadres permanents	654	653	652	652	663	645	672	678	692	711
agents de maîtrise permanents	252	386	374	375	381	366	373	362	360	347
non-cadres permanents	6 330	6 280	6 416	6 643	6 640	6 353	6 111	6 126	6 131	6 368
<b>Total permanents <sup>(1)</sup></b>	<b>7 179</b>	<b>7 231</b>	<b>7 361</b>	<b>7 577</b>	<b>7 601</b>	<b>7 289</b>	<b>7 092</b>	<b>7 110</b>	<b>7 121</b>	<b>7 369</b>
artistes intermittents	81	93	70	62	59	79	95	119	78	106
cadres intermittents	10	14	7	9	6	9	10	4	3	5
non-cadres intermittents	182	138	146	172	163	61	43	62	47	15
<b>Total intermittents <sup>(1)</sup></b>	<b>272</b>	<b>240</b>	<b>221</b>	<b>238</b>	<b>226</b>	<b>147</b>	<b>148</b>	<b>185</b>	<b>128</b>	<b>123</b>
<b>Total <sup>(2)</sup></b>	<b>7 439</b>	<b>7 467</b>	<b>7 579</b>	<b>7 813</b>	<b>7 826</b>	<b>7 429</b>	<b>7 237</b>	<b>7 294</b>	<b>7 249</b>	<b>7 492</b>
<i>Évolution des permanents</i>		1%	2%	3%	0%	-4%	-3%	0%	0%	3%
<i>Évolution des intermittents</i>		-12%	-8%	8%	-5%	-35%	1%	25%	-31%	-4%

## Déclinaison par type de contrat pour le personnel permanent

Dans ces données, nous distinguons les personnes en CDI et les personnes en CDD.  
À noter que sur une même année, une personne a pu être à la fois en CDD et en CDI.  
Ce ne sont pas des contrats qui sont comptabilisés ici, mais bien des personnes.

		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>C D D</b>	cadres	128	131	142	135	129	121	115	113	78	63
	agents de maîtrise	31	63	66	45	41	40	39	32	28	19
	non-cadres	5 400	5 627	5 934	6 467	6 475	6 046	5 820	5 971	5 768	5 330
	<b>Total CDD <sup>(1)</sup></b>	<b>5 538</b>	<b>5 807</b>	<b>6 122</b>	<b>6 634</b>	<b>6 625</b>	<b>6 188</b>	<b>5 960</b>	<b>6 105</b>	<b>5 869</b>	<b>5 403</b>
	Évolution des CDD		5%	5%	8%	0%	-7%	-4%	2%	-4%	-8%
<b>C D I</b>	cadres	898	904	921	930	944	949	997	1 018	1 059	1 119
	agents de maîtrise	313	514	521	542	556	549	555	554	573	569
	non-cadres	8 816	8 591	8 514	8 434	8 582	8 614	8 388	8 268	8 792	9 616
	<b>Total CDI <sup>(1)</sup></b>	<b>9 974</b>	<b>9 906</b>	<b>9 891</b>	<b>9 798</b>	<b>9 981</b>	<b>10 005</b>	<b>9 860</b>	<b>9 764</b>	<b>10 341</b>	<b>11 231</b>
	Évolution des CDI		-1%	0%	-1%	2%	0%	-1%	-1%	6%	9%

<sup>(1)</sup> Les individus sont dédoublonnés par statut au niveau du total : un individu déclaré à la fois comme cadre et non cadre n'est compté qu'une seule fois.  
Lecture : 1 119 individus ont été déclarés comme cadre permanent en CDI en 2016 par les entreprises du secteur.

<b>Femmes</b>		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>C D D</b>	cadres	54	59	68	68	66	61	59	49	32	28
	agents de maîtrise	12	25	29	17	15	16	17	14	10	8
	non-cadres	2 928	3 078	3 189	3 444	3 465	3 338	3 210	3 318	3 277	2 973
	<b>Total CDD <sup>(1)</sup></b>	<b>2 983</b>	<b>3 154</b>	<b>3 277</b>	<b>3 523</b>	<b>3 535</b>	<b>3 403</b>	<b>3 275</b>	<b>3 376</b>	<b>3 317</b>	<b>3 004</b>
	Évolution des CDD		6%	4%	8%	0%	-4%	-4%	3%	-2%	-9%
<b>C D I</b>	cadres	309	320	334	336	340	358	374	394	401	431
	agents de maîtrise	79	161	173	193	201	205	200	207	227	231
	non-cadres	4 497	4 389	4 320	4 337	4 378	4 391	4 346	4 212	4 540	5 005
	<b>Total CDI <sup>(1)</sup></b>	<b>4 872</b>	<b>4 830</b>	<b>4 806</b>	<b>4 827</b>	<b>4 883</b>	<b>4 913</b>	<b>4 894</b>	<b>4 777</b>	<b>5 138</b>	<b>5 636</b>
	Évolution des CDI		-1%	0%	0%	1%	1%	0%	-2%	8%	10%

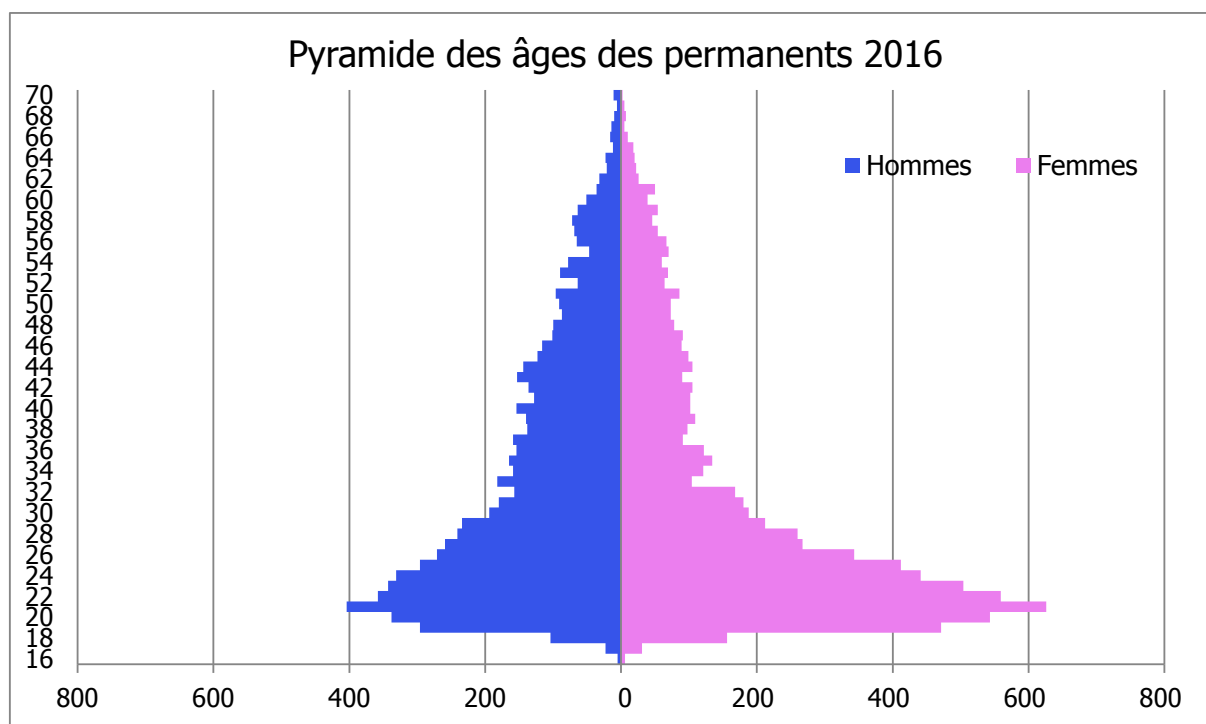
<b>Hommes</b>		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>C D D</b>	cadres	74	72	74	67	63	60	56	64	46	35
	agents de maîtrise	19	38	37	28	26	24	22	18	18	11
	non-cadres	2 472	2 549	2 745	3 023	3 010	2 708	2 610	2 653	2 491	2 357
	<b>Total CDD <sup>(1)</sup></b>	<b>2 555</b>	<b>2 653</b>	<b>2 845</b>	<b>3 111</b>	<b>3 090</b>	<b>2 785</b>	<b>2 685</b>	<b>2 729</b>	<b>2 552</b>	<b>2 399</b>
	Évolution des CDD		4%	7%	9%	-1%	-10%	-4%	2%	-6%	-6%
<b>C D I</b>	cadres	589	584	587	594	604	591	623	624	658	688
	agents de maîtrise	234	353	348	349	355	344	355	347	346	338
	non-cadres	4 319	4 202	4 194	4 097	4 204	4 223	4 042	4 056	4 252	4 611
	<b>Total CDI <sup>(1)</sup></b>	<b>5 102</b>	<b>5 076</b>	<b>5 085</b>	<b>4 971</b>	<b>5 098</b>	<b>5 092</b>	<b>4 966</b>	<b>4 987</b>	<b>5 203</b>	<b>5 595</b>
	Évolution des CDI		-1%	0%	-2%	3%	0%	-2%	0%	4%	8%

### ★ 3- Age moyen des effectifs permanents

		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Femmes</b>	cadres	43,31	43,27	43,59	43,75	44,33	44,84	44,76	45,38	45,73	45,21
	agents de maîtrise	37,44	35,53	36,03	35,76	35,95	35,96	36,24	36,33	36,44	36,76
	non-cadres	29,76	29,54	29,67	29,67	29,69	29,99	30,23	30,14	29,81	29,87
	<b>Total Femmes<sup>(1)</sup></b>	<b>30,48</b>	<b>30,33</b>	<b>30,53</b>	<b>30,53</b>	<b>30,58</b>	<b>30,93</b>	<b>31,20</b>	<b>31,17</b>	<b>30,88</b>	<b>30,93</b>
<b>Hommes</b>	cadres	43,51	43,85	44,35	44,53	44,65	45,01	45,18	45,62	45,97	46,03
	agents de maîtrise	36,49	35,31	35,91	36,39	36,67	37,58	37,38	37,96	38,36	39,14
	non-cadres	31,72	31,76	31,69	31,69	31,76	32,26	32,48	32,40	32,27	32,14
	<b>Total Hommes<sup>(1)</sup></b>	<b>32,96</b>	<b>33,03</b>	<b>33,00</b>	<b>33,00</b>	<b>33,11</b>	<b>33,64</b>	<b>33,93</b>	<b>33,93</b>	<b>33,89</b>	<b>33,79</b>
<b>Total</b>	cadres	43,44	43,64	44,06	44,23	44,53	44,94	45,01	45,52	45,88	45,71
	agents de maîtrise	36,74	35,38	35,95	36,16	36,41	36,98	36,96	37,35	37,60	38,18
	non-cadres	30,70	30,59	30,64	30,64	30,68	31,06	31,29	31,20	30,95	30,93
	<b>Total<sup>(1)</sup></b>	<b>31,70</b>	<b>31,66</b>	<b>31,75</b>	<b>31,75</b>	<b>31,83</b>	<b>32,25</b>	<b>32,52</b>	<b>32,51</b>	<b>32,32</b>	<b>32,30</b>

<sup>(1)</sup> Les individus sont dédoublonnés par statut au niveau du total : un individu déclaré à la fois comme cadre, agent de maîtrise et/ou non cadre n'est compté qu'une seule fois.

Lecture : En 2016, l'âge moyen des femmes du secteur est de 45,21 ans pour les postes de cadre, de 36,76 ans pour les postes d'agent de maîtrise et de 29,87 ans pour les postes de non-cadre.



## ★ 4- Masse salariale (en k€) par catégorie professionnelle

Il s'agit du salaire brut après abattement pour frais professionnels (pour les professions qui peuvent bénéficier de cette déduction) déclaré par les entreprises du secteur.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
cadres permanents	42 200	44 387	46 783	48 406	49 558	50 256	52 558	54 057	55 062	57 585
agents de maîtrise permanents	9 098	13 814	14 072	14 787	15 071	15 364	15 606	15 508	15 875	15 398
non-cadres permanents	132 776	132 436	136 152	141 723	141 070	140 652	139 232	141 904	144 271	148 597
<b>Total permanents</b>	<b>184 073</b>	<b>190 637</b>	<b>197 007</b>	<b>204 916</b>	<b>205 699</b>	<b>206 271</b>	<b>207 397</b>	<b>211 469</b>	<b>215 208</b>	<b>221 580</b>
artistes intermittents	80	143	159	122	218	148	180	181	84	96
cadres intermittents	43	51	15	11	21	27	34	17	10	15
non-cadres intermittents	222	195	168	154	160	118	98	75	249	51
<b>Total intermittents</b>	<b>344</b>	<b>390</b>	<b>342</b>	<b>287</b>	<b>400</b>	<b>292</b>	<b>311</b>	<b>273</b>	<b>343</b>	<b>163</b>
<b>Total</b>	<b>184 418</b>	<b>191 027</b>	<b>197 348</b>	<b>205 203</b>	<b>206 098</b>	<b>206 564</b>	<b>207 708</b>	<b>211 742</b>	<b>215 551</b>	<b>221 742</b>
<i>Évolution sur les permanents</i>		4%	3%	4%	0%	0%	1%	2%	2%	3%
<i>Évolution sur les intermittents</i>		13%	-12%	-16%	39%	-27%	7%	-12%	26%	-53%

*Lecture : En 2016, 221,6 M€ ont été déclarés en masse salariale brute pour le personnel permanent.*

## ★ 5- Temps plein et temps partiel par catégorie professionnelle et par type de contrat

### Part de salariés en temps partiel

Dans ces tableaux sont indiqués la part des personnes en temps partiel, par sexe, catégorie professionnelle et type de contrat.

<b>Femmes</b>		<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
<b>CDD</b>	cadres	13%	13%	13%	12%	22%	18%	18%	14%	16%	4%
	agents de maîtrise	8%	20%	17%	0%	7%	6%	0%	7%	18%	0%
	non-cadres	65%	72%	72%	70%	74%	73%	73%	72%	74%	74%
	<b>Total CDD <sup>(1)</sup></b>	<b>64%</b>	<b>70%</b>	<b>71%</b>	<b>68%</b>	<b>73%</b>	<b>71%</b>	<b>72%</b>	<b>71%</b>	<b>74%</b>	<b>74%</b>
<b>CDI</b>	cadres	13%	16%	15%	13%	13%	12%	13%	12%	12%	14%
	agents de maîtrise	6%	10%	10%	8%	8%	6%	7%	9%	9%	10%
	non-cadres	59%	61%	62%	63%	63%	62%	64%	62%	62%	62%
	<b>Total CDI <sup>(1)</sup></b>	<b>55%</b>	<b>56%</b>	<b>57%</b>	<b>57%</b>	<b>57%</b>	<b>57%</b>	<b>58%</b>	<b>56%</b>	<b>56%</b>	<b>57%</b>
<b>Hommes</b>		<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
<b>CDD</b>	cadres	12%	14%	4%	1%	12%	6%	11%	6%	7%	14%
	agents de maîtrise	0%	8%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	5%	9%
	non-cadres	51%	57%	59%	56%	61%	60%	59%	63%	64%	66%
	<b>Total CDD <sup>(1)</sup></b>	<b>50%</b>	<b>55%</b>	<b>57%</b>	<b>55%</b>	<b>60%</b>	<b>59%</b>	<b>58%</b>	<b>61%</b>	<b>63%</b>	<b>65%</b>
<b>CDI</b>	cadres	9%	9%	10%	10%	9%	8%	8%	7%	6%	7%
	agents de maîtrise	1%	3%	3%	3%	3%	4%	3%	3%	3%	4%
	non-cadres	37%	39%	40%	39%	42%	41%	43%	42%	43%	45%
	<b>Total CDI <sup>(1)</sup></b>	<b>32%</b>	<b>33%</b>	<b>34%</b>	<b>33%</b>	<b>36%</b>	<b>35%</b>	<b>36%</b>	<b>35%</b>	<b>36%</b>	<b>38%</b>
<b>Femmes + Hommes</b>		<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
<b>CDD</b>	cadres	12%	14%	8%	7%	17%	13%	15%	10%	10%	9%
	agents de maîtrise	3%	13%	8%	0%	2%	3%	0%	3%	10%	5%
	non-cadres	59%	65%	66%	63%	68%	67%	67%	68%	70%	70%
	<b>Total CDD <sup>(1)</sup></b>	<b>58%</b>	<b>63%</b>	<b>64%</b>	<b>62%</b>	<b>67%</b>	<b>66%</b>	<b>65%</b>	<b>66%</b>	<b>69%</b>	<b>70%</b>
<b>CDI</b>	cadres	10%	11%	12%	11%	11%	9%	10%	9%	8%	10%
	agents de maîtrise	3%	5%	5%	5%	5%	5%	4%	5%	6%	6%
	non-cadres	48%	50%	51%	51%	53%	52%	54%	52%	53%	54%
	<b>Total CDI <sup>(1)</sup></b>	<b>43%</b>	<b>44%</b>	<b>45%</b>	<b>45%</b>	<b>46%</b>	<b>46%</b>	<b>47%</b>	<b>45%</b>	<b>46%</b>	<b>47%</b>
<b>Total</b>	<b>49%</b>	<b>51%</b>	<b>53%</b>	<b>52%</b>	<b>55%</b>	<b>53%</b>	<b>54%</b>	<b>54%</b>	<b>54%</b>	<b>55%</b>	

<sup>(1)</sup> Les individus sont dédoublonnés par statut au niveau du total : un individu déclaré à la fois comme cadre et non cadre n'est compté qu'une seule fois.

*Lecture :* Parmi les femmes cadre en CDI en 2016 dans le secteur, 14% sont en temps partiel.

## Nombre de contrats en fonction du taux de temps partiel

Dans ces tableaux, nous avons comptabilisés les contrats en temps partiel, en fonction du taux de temps de travail. Il n'est en effet pas pertinent de comptabiliser des effectifs. Comme nous pouvons le constater dans les tableaux précédents, les temps partiels sont fréquents pour le personnel non-cadre, que ce soit en CDI comme en CDD.

- Au niveau des CDD, une même personne peut enchaîner des contrats qui n'ont pas tous le même taux de temps de travail.
- Aussi, une personne peut cumuler plusieurs CDI en temps partiels chez des employeurs différents.

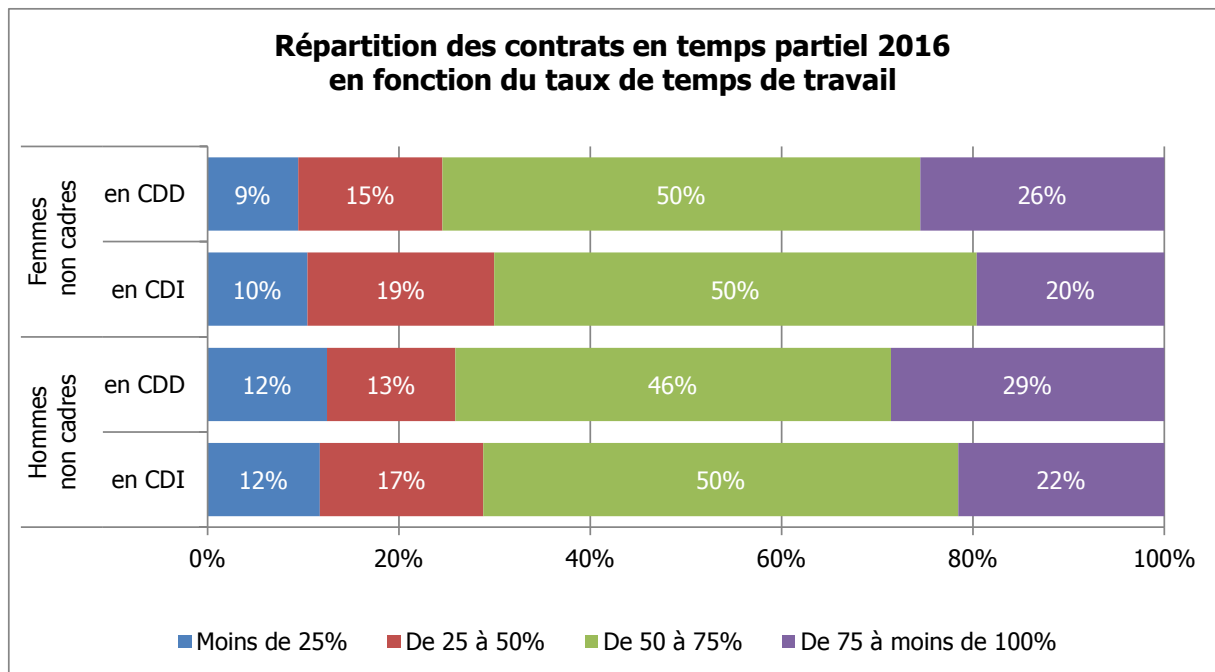
À noter, qu'il pourrait être aussi intéressant de se placer au niveau de la personne et de calculer le nombre d'équivalent temps plein qu'elle cumule sur l'année dans le secteur de l'exploitation cinématographique.

<b>Femmes</b>		<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
<b>CDD cadres</b>	Moins de 25%	0	3	2	0	7	0	0	1	0	0
	De 25 à 50%	0	1	3	2	4	2	2	0	0	0
	De 50 à 75%	4	3	2	2	2	3	3	2	6	1
	De 75 à moins de 100%	3	1	3	4	3	14	10	4	2	0
<b>CDD agents de maîtrise</b>	Moins de 25%	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	De 25 à 50%	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	De 50 à 75%	0	1	1	0	1	0	0	1	2	0
	De 75 à moins de 100%	0	4	4	0	3	1	0	0	0	0
<b>CDD non cadres</b>	Moins de 25%	414	359	404	579	659	587	644	691	656	599
	De 25 à 50%	958	1 197	1 127	1 326	1 646	1 672	1 521	1 270	1 185	951
	De 50 à 75%	2 619	3 075	2 887	3 369	3 996	4 091	3 935	4 047	3 675	3 156
	De 75 à moins de 100%	790	925	874	1 355	1 638	1 600	1 511	1 852	1 873	1 611
<b>CDI cadres</b>	Moins de 25%	3	2	6	5	4	5	2	6	4	12
	De 25 à 50%	10	15	17	18	16	20	19	14	15	13
	De 50 à 75%	14	18	17	11	12	12	18	18	18	25
	De 75 à moins de 100%	22	23	24	21	24	21	22	18	24	30
<b>CDI agents de maîtrise</b>	Moins de 25%	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	De 25 à 50%	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1
	De 50 à 75%	2	8	8	9	14	10	7	10	10	7
	De 75 à moins de 100%	3	9	7	7	6	6	12	11	13	14
<b>CDI non cadres</b>	Moins de 25%	355	312	369	397	453	476	388	381	375	462
	De 25 à 50%	876	846	817	802	967	912	874	805	743	862
	De 50 à 75%	1 417	1 504	1 484	1 562	1 725	1 658	1 808	1 588	1 766	2 230
	De 75 à moins de 100%	442	427	520	528	582	508	575	589	588	867

*Lecture :* Pour les femmes en CDD en 2016 dans des postes de non cadres, sur les 6 317 CDD (599 + 951 + 3 156 + 1 611) avec des temps partiel, 599 concernent des temps de travail inférieur à 25%.



<b>Hommes</b>		<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
<b>CDD cadres</b>	Moins de 25%	2	6	1	0	3	1	1	1	1	1
	De 25 à 50%	3	2	2	1	4	2	4	2	3	2
	De 50 à 75%	2	3	1	0	0	17	11	0	15	1
	De 75 à moins de 100%	2	1	0	0	1	9	19	3	4	2
<b>CDD agents de maîtrise</b>	Moins de 25%	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0
	De 25 à 50%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	De 50 à 75%	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1
	De 75 à moins de 100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CDD non cadres</b>	Moins de 25%	358	212	337	574	729	496	598	535	537	630
	De 25 à 50%	671	797	755	957	1 212	1 077	1 060	858	853	675
	De 50 à 75%	1 751	2 132	1 921	2 691	3 108	2 716	2 476	2 678	2 609	2 296
	De 75 à moins de 100%	574	740	740	1 195	1 345	1 203	1 246	1 387	1 500	1 441
<b>CDI cadres</b>	Moins de 25%	16	17	22	20	20	20	17	15	14	15
	De 25 à 50%	25	26	18	22	10	15	12	14	8	9
	De 50 à 75%	26	26	32	34	37	23	31	27	29	35
	De 75 à moins de 100%	15	15	16	12	16	14	12	13	11	16
<b>CDI agents de maîtrise</b>	Moins de 25%	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0
	De 25 à 50%	0	0	1	1	0	2	2	0	0	0
	De 50 à 75%	2	6	4	6	5	6	4	5	6	11
	De 75 à moins de 100%	1	4	4	5	6	6	6	5	6	5
<b>CDI non cadres</b>	Moins de 25%	223	200	235	239	280	403	250	292	266	352
	De 25 à 50%	468	490	486	455	542	556	458	400	391	514
	De 50 à 75%	887	900	956	969	1 137	1 073	1 116	1 043	1 107	1 491
	De 75 à moins de 100%	312	333	357	398	449	360	397	446	488	647



## ★ 6- Salaire annuel moyen pour un etp par catégorie professionnelle et par type de contrat

Dans ces tableaux sont indiqués les salaires annuels moyens pour un équivalent temps plein (ETP). C'est-à-dire que l'on tient compte du temps travaillé et des éventuels taux de temps partiel. Il s'agit du salaire annuel moyen brut pour une personne travaillant à temps plein sur toute l'année.

<b>Femmes</b>		<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
<b>CDD</b>	cadres	34 635	34 983	37 873	41 271	44 090	43 270	39 881	45 848	42 435	44 408
	agents de maîtrise	28 749	27 947	24 750	27 822	37 246	35 622	34 306	30 929	29 510	34 657
	non-cadres	20 260	20 591	20 283	19 736	23 259	23 490	24 337	23 904	24 442	24 127
	<b>Total CDD</b>	<b>21 068</b>	<b>21 636</b>	<b>21 502</b>	<b>21 002</b>	<b>24 629</b>	<b>24 632</b>	<b>25 292</b>	<b>24 951</b>	<b>25 148</b>	<b>24 661</b>
<b>CDI</b>	cadres	44 822	45 793	46 194	47 424	48 706	49 786	49 865	50 117	50 716	51 286
	agents de maîtrise	30 361	27 844	28 279	27 934	28 719	28 731	29 149	29 532	29 251	29 100
	non-cadres	19 341	20 072	20 405	21 064	21 434	22 240	22 611	22 991	23 379	23 867
	<b>Total CDI</b>	<b>22 047</b>	<b>23 041</b>	<b>23 544</b>	<b>24 274</b>	<b>24 925</b>	<b>25 853</b>	<b>26 360</b>	<b>26 821</b>	<b>27 132</b>	<b>27 623</b>
<b>Hommes</b>		<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
<b>CDD</b>	cadres	44 294	46 923	50 153	63 122	51 877	53 459	50 535	50 693	53 262	55 277
	agents de maîtrise	32 599	29 987	32 230	32 431	31 105	32 522	30 814	29 466	29 340	51 162
	non-cadres	21 927	21 742	21 066	21 333	24 611	25 096	25 264	24 498	25 586	24 560
	<b>Total CDD</b>	<b>23 772</b>	<b>23 744</b>	<b>23 024</b>	<b>23 449</b>	<b>26 162</b>	<b>26 777</b>	<b>26 846</b>	<b>26 201</b>	<b>27 168</b>	<b>25 813</b>
<b>CDI</b>	cadres	53 660	55 298	56 623	56 703	57 435	58 734	58 684	57 955	58 360	59 471
	agents de maîtrise	30 345	29 524	29 940	30 325	30 252	30 720	30 946	30 845	30 851	31 789
	non-cadres	21 659	22 436	22 554	22 946	23 411	24 201	24 543	24 764	24 963	25 542
	<b>Total CDI</b>	<b>26 629</b>	<b>27 731</b>	<b>28 079</b>	<b>28 548</b>	<b>29 198</b>	<b>30 095</b>	<b>30 663</b>	<b>30 732</b>	<b>30 959</b>	<b>31 664</b>
<b>Femmes + Hommes</b>		<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
<b>CDD</b>	cadres	40 644	41 909	43 955	52 163	48 081	48 718	45 697	48 640	48 818	50 894
	agents de maîtrise	31 483	29 192	28 994	30 731	32 930	33 583	32 331	30 165	29 410	39 515
	non-cadres	21 137	21 206	20 699	20 601	23 989	24 314	24 803	24 188	24 989	24 329
	<b>Total CDD</b>	<b>22 517</b>	<b>22 774</b>	<b>22 310</b>	<b>22 327</b>	<b>25 460</b>	<b>25 741</b>	<b>26 078</b>	<b>25 557</b>	<b>26 128</b>	<b>25 201</b>
<b>CDI</b>	cadres	50 610	51 962	52 871	53 386	54 285	55 396	55 391	55 003	55 493	56 350
	agents de maîtrise	30 349	29 002	29 382	29 490	29 705	29 978	30 284	30 363	30 219	30 688
	non-cadres	20 594	21 353	21 575	22 088	22 508	23 297	23 648	23 949	24 226	24 757
	<b>Total CDI</b>	<b>24 625</b>	<b>25 693</b>	<b>26 105</b>	<b>26 688</b>	<b>27 334</b>	<b>28 219</b>	<b>28 758</b>	<b>29 009</b>	<b>29 250</b>	<b>29 840</b>
<b>Total</b>		<b>24 327</b>	<b>25 240</b>	<b>25 469</b>	<b>25 886</b>	<b>27 016</b>	<b>27 824</b>	<b>28 365</b>	<b>28 517</b>	<b>28 880</b>	<b>29 397</b>

*Lecture :* Les femmes cadre en CDI ont en 2016 un salaire annuel moyen pour un ETP qui s'élève à 51,3 k€. Pour les hommes ce salaire annuel moyen est de 59,5 k€.

NB : Les fluctuations que l'on peut observer sur les salaires moyens des cadres et des agents de maîtrise en CDD sont dues au fait que les effectifs sont peu nombreux.