

# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DANS L'EXPLOITATION CINÉMATOGRAPHIQUE

Ce rapport a pour objet de présenter les indicateurs issus des données Audiens, relatifs à l'emploi sur la période 2008 à 2017 dans l'exploitation cinématographique, en vue de l'élaboration du rapport de branche.

Pour être au plus juste, le périmètre est défini à partir de l'ensemble des informations collectées par Audiens sur l'activité de l'entreprise (la convention collective, le code NAF 5914Z - Projection de films cinématographiques, l'activité principale exercée ...).

## Source

Audiens est le groupe de protection sociale dédié aux secteurs de la culture, de la communication et des médias. En tant que groupe professionnel, les entreprises de ces secteurs adhèrent aux institutions de retraite complémentaire du Groupe Audiens. A ce titre, Audiens reçoit leurs Déclarations Nominatives des salaires (DNA 2015-2016 et DSN 2017<sup>1</sup>) relatives aux exercices considérés. Ces dernières lui permettent d'attribuer les points de retraite à chaque salarié.

Ces déclarations renseignent notamment, pour chaque période d'activité déclarée, l'identité du salarié, la date de début d'activité et la date de fin d'activité, la catégorie professionnelle ainsi que le salaire brut (après abattement pour frais professionnels pour les professions qui peuvent bénéficier de cette déduction).

## Définitions

Les différentes catégories professionnelles sont :

- les artistes interprètes ;
- le personnel artistique, technique et administratif ayant le statut de cadre ;
- le personnel technique et administratif n'ayant pas le statut de cadre.

Le classement en tant que cadre ou non cadre s'appuie sur la convention collective appliquée par l'entreprise, les fonctions de cadre étant homologuées par l'Agirc.

Depuis l'année passée, cette étude intègre également la catégorie « agent de maîtrise » qui ne concerne, sur ce périmètre, quasiment que des personnes répondant aux conditions de l'article 36, donc des personnes assimilées cadres.

La notion d'**artiste** et de **technicien** fait référence à la nature même de l'emploi :

- un artiste interprète ou crée une œuvre de l'esprit ;
- un technicien a une fonction technique ou administrative.

Sont définis comme **intermittents** du spectacle, les salariés cadres et non cadres techniques et artistiques employés en contrat à durée déterminée et dont la fonction est :

- soit dans la liste des emplois d'une des conventions collectives du spectacle et de l'audiovisuel pour lesquels le recours au contrat à durée déterminée d'usage est autorisé ;
- soit dans la liste des emplois des annexes 8 et 10 au Régime d'Assurance chômage.

Dans les données Audiens, un **permanent** est un « non-intermittent », qu'il soit en CDD de droit commun ou en CDI.

Les masses salariales correspondent aux salaires bruts après abattements (hors charges patronales).

<sup>1</sup> Depuis 2017 la source a en effet changé puisque les entreprises doivent désormais remplir mensuellement leurs déclarations sociales nominatives (DSN).

## ★ 1- Nombre d'entreprises

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Sans permanent au 31/12	49	43	51	39	52	34	36	41	25	34
De 1 à 5 salariés permanents au 31/12	391	387	377	373	377	389	396	395	396	396
De 6 à 10 salariés permanents au 31/12	183	181	187	194	201	198	185	184	193	186
De 11 à 50 salariés permanents au 31/12	215	223	229	230	219	224	227	226	228	237
Plus de 50 salariés permanents au 31/12	18	18	17	13	12	14	13	17	15	18
<b>Nombre total d'entreprises</b>	<b>856</b>	<b>852</b>	<b>861</b>	<b>849</b>	<b>861</b>	<b>859</b>	<b>857</b>	<b>863</b>	<b>857</b>	<b>871</b>
<i>Évolution</i>		0%	1%	-1%	1%	0%	0%	1%	-1%	2%

1 entreprise = 1 SIREN

Taille de l'entreprise = nombre de permanents présents au 31 décembre de l'année considérée

*Note de lecture : 34 entreprises n'ayant pas déclaré de salarié permanent au 31 décembre 2017, ont déclaré au moins une période d'activité sur 2017 que ce soit pour du personnel en CDI ou en CDD.*

## ★ 2- Effectifs par catégorie professionnelle

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
cadres permanents	1 024	1 049	1 049	1 062	1 053	1 094	1 110	1 116	1 161	1 335
agents de maîtrise permanents	572	565	583	597	586	590	582	594	584	538
non-cadres permanents	13 249	13 384	13 922	13 904	13 426	13 028	13 059	13 247	13 667	13 981
<b>Total permanents <sup>(1)</sup></b>	<b>14 693</b>	<b>14 871</b>	<b>15 408</b>	<b>15 422</b>	<b>14 935</b>	<b>14 606</b>	<b>14 651</b>	<b>14 859</b>	<b>15 312</b>	<b>15 641</b>
artistes intermittents	106	108	95	80	103	138	192	134	145	116
cadres intermittents	13	8	11	7	12	13	6	5	8	20
non-cadres intermittents	197	185	237	217	66	52	72	57	20	211
<b>Total intermittents <sup>(1)</sup></b>	<b>311</b>	<b>298</b>	<b>335</b>	<b>302</b>	<b>179</b>	<b>203</b>	<b>270</b>	<b>196</b>	<b>170</b>	<b>342</b>
<b>Total <sup>(2)</sup></b>	<b>15 001</b>	<b>15 166</b>	<b>15 740</b>	<b>15 722</b>	<b>15 107</b>	<b>14 805</b>	<b>14 920</b>	<b>15 054</b>	<b>15 481</b>	<b>15 935</b>
<i>Évolution des permanents</i>		1%	4%	0%	-3%	-2%	0%	1%	3%	2%
<i>Évolution des intermittents</i>		-4%	12%	-10%	-41%	13%	33%	-27%	-13%	101%

<sup>(1)</sup> Les individus sont dédoublonnés par statut au niveau du total : un individu déclaré à la fois comme cadre, agent de maîtrise, non cadre et/ou artiste n'est compté qu'une seule fois.

<sup>(2)</sup> Les individus sont dédoublonnés au niveau du total : tout individu déclaré n'est compté qu'une seule fois.

*Note de lecture : 1 335 individus ont été déclarés comme cadre permanent en 2017 par les entreprises du secteur.*

NB : Les intermittents déclarés dans ce secteur en tant qu'artistes sont des comédiens et des musiciens. Parmi les techniciens, nous retrouvons des régisseurs, des techniciens (lumière, son ...), des décorateurs ...

## Déclinaison par genre

<b>Femmes</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
cadres permanents	372	398	399	401	410	424	432	429	453	521
agents de maîtrise permanents	186	191	208	216	220	217	218	234	237	231
non-cadres permanents	6 975	6 974	7 284	7 270	7 077	6 921	6 921	7 116	7 301	7 418
<b>Total permanents <sup>(1)</sup></b>	<b>7 469</b>	<b>7 517</b>	<b>7 838</b>	<b>7 828</b>	<b>7 651</b>	<b>7 520</b>	<b>7 528</b>	<b>7 741</b>	<b>7 948</b>	<b>8 077</b>
artistes intermittents	26	39	33	21	24	43	73	54	39	37
cadres intermittents	2	2	3	3	3	3	2	2	1	5
non-cadres intermittents	62	42	67	56	6	10	13	14	6	102
<b>Total intermittents <sup>(1)</sup></b>	<b>90</b>	<b>82</b>	<b>100</b>	<b>80</b>	<b>33</b>	<b>56</b>	<b>88</b>	<b>70</b>	<b>46</b>	<b>143</b>
<b>Total <sup>(2)</sup></b>	<b>7 559</b>	<b>7 598</b>	<b>7 936</b>	<b>7 906</b>	<b>7 683</b>	<b>7 575</b>	<b>7 616</b>	<b>7 810</b>	<b>7 993</b>	<b>8 194</b>
<i>Évolution des permanents</i>		1%	4%	0%	-2%	-2%	0%	3%	3%	2%
<i>Évolution des intermittents</i>		-9%	22%	-20%	-59%	70%	57%	-20%	-34%	211%

<b>Hommes</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
cadres permanents	652	651	650	661	643	670	678	687	708	814
agents de maîtrise permanents	386	374	375	381	366	373	364	360	347	307
non-cadres permanents	6 274	6 410	6 638	6 634	6 349	6 107	6 138	6 131	6 366	6 563
<b>Total permanents <sup>(1)</sup></b>	<b>7 224</b>	<b>7 354</b>	<b>7 570</b>	<b>7 594</b>	<b>7 284</b>	<b>7 086</b>	<b>7 123</b>	<b>7 118</b>	<b>7 364</b>	<b>7 564</b>
artistes intermittents	80	69	62	59	79	95	119	80	106	79
cadres intermittents	11	6	8	4	9	10	4	3	7	15
non-cadres intermittents	135	143	170	161	60	42	59	43	14	109
<b>Total intermittents <sup>(1)</sup></b>	<b>221</b>	<b>216</b>	<b>235</b>	<b>222</b>	<b>146</b>	<b>147</b>	<b>182</b>	<b>126</b>	<b>124</b>	<b>199</b>
<b>Total <sup>(2)</sup></b>	<b>7 442</b>	<b>7 568</b>	<b>7 804</b>	<b>7 816</b>	<b>7 424</b>	<b>7 230</b>	<b>7 304</b>	<b>7 244</b>	<b>7 488</b>	<b>7 741</b>
<i>Évolution des permanents</i>		2%	3%	0%	-4%	-3%	1%	0%	3%	3%
<i>Évolution des intermittents</i>		-2%	9%	-6%	-34%	1%	24%	-31%	-2%	60%

## Déclinaison par type de contrat pour le personnel permanent

Dans la partie qui suit, parmi les permanents, nous distinguons les personnes en CDI des personnes en CDD.

À noter que sur une même année, une personne a pu occuper à la fois un contrat en CDD et en CDI. Ce ne sont pas des contrats qui sont comptabilisés ici, mais bien des personnes.

		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>CDD</b>	cadres	131	142	135	129	121	115	113	78	65	25
	agents de maîtrise	63	66	45	41	40	39	32	28	19	5
	non-cadres	5 627	5 935	6 468	6 475	6 047	5 818	5 981	5 773	5 367	5 644
	<b>Total CDD <sup>(1)</sup></b>	<b>5 807</b>	<b>6 123</b>	<b>6 635</b>	<b>6 625</b>	<b>6 189</b>	<b>5 958</b>	<b>6 115</b>	<b>5 874</b>	<b>5 442</b>	<b>5 669</b>
<i>Évolution des CDD</i>			5%	8%	0%	-7%	-4%	3%	-4%	-7%	4%
<b>CDI</b>	cadres	901	918	926	940	945	993	1 018	1 053	1 116	1 313
	agents de maîtrise	514	521	542	556	549	555	556	573	569	535
	non-cadres	8 582	8 503	8 424	8 572	8 608	8 386	8 283	8 791	9 570	9 671
	<b>Total CDI <sup>(1)</sup></b>	<b>9 894</b>	<b>9 877</b>	<b>9 784</b>	<b>9 968</b>	<b>9 996</b>	<b>9 854</b>	<b>9 780</b>	<b>10 336</b>	<b>11 182</b>	<b>11 320</b>
<i>Évolution des CDI</i>			0%	-1%	2%	0%	-1%	-1%	6%	8%	1%

<sup>(1)</sup> Les individus sont dédoublonnés par statut au niveau du total : un individu déclaré à la fois comme cadre et comme non cadre n'est compté qu'une seule fois.

*Note de lecture :* 1 313 individus ont été déclarés comme cadre permanent en CDI en 2017 par les entreprises du secteur.

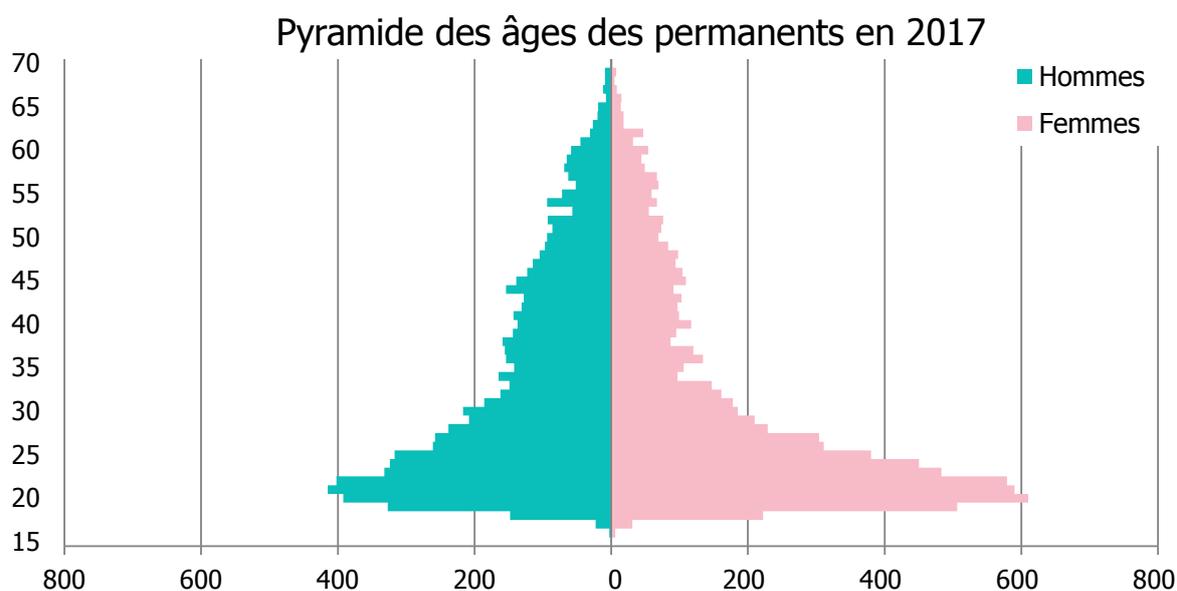
		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Femmes</b>											
<b>CDD</b>	cadres	59	68	68	66	61	59	49	32	30	7
	agents de maîtrise	25	29	17	15	16	17	14	10	8	2
	non-cadres	3 077	3 189	3 444	3 464	3 338	3 208	3 322	3 278	2 992	3 125
	<b>Total CDD <sup>(1)</sup></b>	<b>3 153</b>	<b>3 277</b>	<b>3 523</b>	<b>3 534</b>	<b>3 403</b>	<b>3 273</b>	<b>3 380</b>	<b>3 318</b>	<b>3 025</b>	<b>3 132</b>
<i>Évolution des CDD</i>			4%	8%	0%	-4%	-4%	3%	-2%	-9%	4%
<b>CDI</b>	cadres	318	332	334	338	356	372	394	400	431	515
	agents de maîtrise	161	173	193	201	205	200	207	227	231	231
	non-cadres	4 387	4 316	4 333	4 375	4 390	4 348	4 221	4 544	4 982	5 015
	<b>Total CDI <sup>(1)</sup></b>	<b>4 826</b>	<b>4 800</b>	<b>4 821</b>	<b>4 878</b>	<b>4 910</b>	<b>4 894</b>	<b>4 786</b>	<b>5 141</b>	<b>5 613</b>	<b>5 675</b>
<i>Évolution des CDI</i>			-1%	0%	1%	1%	0%	-2%	7%	9%	1%
<b>Hommes</b>											
<b>CDD</b>	cadres	72	74	67	63	60	56	64	46	35	18
	agents de maîtrise	38	37	28	26	24	22	18	18	11	3
	non-cadres	2 550	2 746	3 024	3 011	2 709	2 610	2 659	2 495	2 375	2 519
	<b>Total CDD <sup>(1)</sup></b>	<b>2 654</b>	<b>2 846</b>	<b>3 112</b>	<b>3 091</b>	<b>2 786</b>	<b>2 685</b>	<b>2 735</b>	<b>2 556</b>	<b>2 417</b>	<b>2 537</b>
<i>Évolution des CDD</i>			7%	9%	-1%	-10%	-4%	2%	-7%	-5%	5%
<b>CDI</b>	cadres	583	586	592	602	589	621	624	653	685	798
	agents de maîtrise	353	348	349	355	344	355	349	346	338	304
	non-cadres	4 195	4 187	4 091	4 197	4 218	4 038	4 062	4 247	4 588	4 656
	<b>Total CDI <sup>(1)</sup></b>	<b>5 068</b>	<b>5 077</b>	<b>4 963</b>	<b>5 090</b>	<b>5 086</b>	<b>4 960</b>	<b>4 994</b>	<b>5 195</b>	<b>5 569</b>	<b>5 645</b>
<i>Évolution des CDI</i>			0%	-2%	3%	0%	-2%	1%	4%	7%	1%

### ★ 3- Age moyen des effectifs permanents

		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Femmes</b>	cadres	43,24	43,56	43,71	44,29	44,80	44,71	45,38	45,72	45,19	44,11
	agents de maîtrise	35,53	36,03	35,76	35,95	35,96	36,24	36,33	36,44	36,76	36,53
	non-cadres	29,53	29,67	29,67	29,68	29,98	30,23	30,14	29,81	29,86	29,77
	<b>Total Femmes<sup>(1)</sup></b>	<b>30,48</b>	<b>30,33</b>	<b>30,53</b>	<b>30,53</b>	<b>30,58</b>	<b>30,93</b>	<b>31,20</b>	<b>31,17</b>	<b>30,88</b>	<b>30,93</b>
<b>Hommes</b>	cadres	43,85	44,36	44,54	44,66	45,01	45,17	45,56	45,97	46,00	45,41
	agents de maîtrise	35,31	35,91	36,39	36,67	37,58	37,38	37,92	38,36	39,14	38,16
	non-cadres	31,75	31,67	31,68	31,75	32,25	32,47	32,40	32,25	32,13	31,98
	<b>Total Hommes<sup>(1)</sup></b>	<b>33,02</b>	<b>32,99</b>	<b>32,99</b>	<b>33,10</b>	<b>33,63</b>	<b>33,92</b>	<b>33,92</b>	<b>33,87</b>	<b>33,77</b>	<b>33,60</b>
<b>Total</b>	cadres	43,63	44,05	44,22	44,52	44,93	45,00	45,49	45,87	45,69	44,90
	agents de maîtrise	35,38	35,95	36,16	36,41	36,98	36,96	37,32	37,60	38,18	37,46
	non-cadres	30,58	30,63	30,63	30,67	31,05	31,28	31,20	30,94	30,92	30,81
	<b>Total<sup>(1)</sup></b>	<b>31,65</b>	<b>31,74</b>	<b>31,74</b>	<b>31,82</b>	<b>32,24</b>	<b>32,51</b>	<b>32,51</b>	<b>32,31</b>	<b>32,29</b>	<b>32,18</b>

<sup>(1)</sup> Les individus sont dédoublonnés par statut au niveau du total : un individu déclaré à la fois comme cadre, agent de maîtrise et/ou non cadre n'est compté qu'une seule fois.

Note de lecture : En 2017, l'âge moyen des femmes du secteur est de 44,11 ans pour les postes de cadre, de 36,53 ans pour les postes d'agent de maîtrise et de 29,77 ans pour les postes de non-cadre.



## ★ 4- Masse salariale (en k€) par catégorie professionnelle

Il s'agit du salaire brut après abattement pour frais professionnels (pour les professions qui peuvent bénéficier de cette déduction) déclaré par les entreprises du secteur.

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
cadres permanents	44 248	46 601	48 179	49 363	50 046	52 364	53 972	54 892	57 447	62 200
agents de maîtrise permanents	13 814	14 072	14 787	15 071	15 364	15 606	15 555	15 875	15 398	13 301
non-cadres permanents	132 210	135 921	141 528	140 874	140 537	139 168	142 084	144 347	148 637	154 987
<b>Total permanents</b>	<b>190 272</b>	<b>196 594</b>	<b>204 494</b>	<b>205 308</b>	<b>205 947</b>	<b>207 139</b>	<b>211 611</b>	<b>215 114</b>	<b>221 482</b>	<b>230 488</b>
artistes intermittents	136	146	134	218	148	180	181	87	96	79
cadres intermittents	47	24	14	24	45	58	87	75	33	55
non-cadres intermittents	163	134	131	143	101	81	57	196	35	167
<b>Total intermittents</b>	<b>346</b>	<b>304</b>	<b>279</b>	<b>385</b>	<b>294</b>	<b>319</b>	<b>325</b>	<b>358</b>	<b>164</b>	<b>302</b>
<b>Total</b>	<b>190 617</b>	<b>196 899</b>	<b>204 773</b>	<b>205 693</b>	<b>206 241</b>	<b>207 458</b>	<b>211 936</b>	<b>215 472</b>	<b>221 646</b>	<b>230 789</b>
<i>Évolution sur les permanents</i>		3%	4%	0%	0%	1%	2%	2%	3%	4%
<i>Évolution sur les intermittents</i>		-12%	-8%	38%	-24%	8%	2%	10%	-54%	84%

*Note de lecture : En 2017, 230 488 k€ ont été déclarés en masse salariale brute pour le personnel permanent.*

## ★ 5- Temps plein et temps partiel par catégorie professionnelle et par type de contrat

### Part de salariés en temps partiel

Dans ces tableaux sont indiqués la part des personnes ayant un contrat de travail à temps partiel, par sexe, catégorie professionnelle et type de contrat.

<b>Femmes</b>		<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<b>CDD</b>	cadres	ns									
	agents de maîtrise	ns									
	non-cadres	72%	72%	70%	74%	73%	73%	72%	74%	74%	74%
	<b>Total CDD <sup>(1)</sup></b>	<b>70%</b>	<b>71%</b>	<b>68%</b>	<b>73%</b>	<b>71%</b>	<b>72%</b>	<b>71%</b>	<b>74%</b>	<b>74%</b>	<b>73%</b>
<b>CDI</b>	cadres	16%	15%	13%	13%	12%	13%	11%	12%	14%	11%
	agents de maîtrise	ns									
	non-cadres	61%	62%	63%	63%	62%	64%	62%	63%	62%	65%
	<b>Total CDI <sup>(1)</sup></b>	<b>56%</b>	<b>57%</b>	<b>57%</b>	<b>57%</b>	<b>56%</b>	<b>58%</b>	<b>56%</b>	<b>56%</b>	<b>57%</b>	<b>58%</b>
<b>Hommes</b>		<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<b>CDD</b>	cadres	ns									
	agents de maîtrise	ns									
	non-cadres	57%	59%	56%	61%	60%	59%	62%	64%	65%	67%
	<b>Total CDD <sup>(1)</sup></b>	<b>55%</b>	<b>57%</b>	<b>55%</b>	<b>60%</b>	<b>59%</b>	<b>58%</b>	<b>61%</b>	<b>63%</b>	<b>65%</b>	<b>67%</b>
<b>CDI</b>	cadres	9%	10%	10%	9%	8%	8%	7%	6%	7%	5%
	agents de maîtrise	ns									
	non-cadres	39%	40%	39%	42%	41%	43%	42%	43%	45%	46%
	<b>Total CDI <sup>(1)</sup></b>	<b>33%</b>	<b>35%</b>	<b>33%</b>	<b>36%</b>	<b>35%</b>	<b>36%</b>	<b>35%</b>	<b>36%</b>	<b>38%</b>	<b>38%</b>
<b>Femmes + Hommes</b>		<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<b>CDD</b>	cadres	ns									
	agents de maîtrise	ns									
	non-cadres	65%	66%	63%	68%	67%	67%	68%	70%	70%	71%
	<b>Total CDD <sup>(1)</sup></b>	<b>63%</b>	<b>64%</b>	<b>62%</b>	<b>67%</b>	<b>66%</b>	<b>65%</b>	<b>66%</b>	<b>69%</b>	<b>69%</b>	<b>70%</b>
<b>CDI</b>	cadres	11%	12%	11%	10%	9%	10%	9%	8%	10%	7%
	agents de maîtrise	ns									
	non-cadres	50%	52%	51%	53%	52%	54%	52%	53%	54%	56%
	<b>Total CDI <sup>(1)</sup></b>	<b>44%</b>	<b>46%</b>	<b>45%</b>	<b>46%</b>	<b>46%</b>	<b>47%</b>	<b>45%</b>	<b>46%</b>	<b>47%</b>	<b>48%</b>
<b>Total</b>	<b>51%</b>	<b>53%</b>	<b>52%</b>	<b>55%</b>	<b>53%</b>	<b>54%</b>	<b>54%</b>	<b>55%</b>	<b>55%</b>	<b>56%</b>	

<sup>(1)</sup> Les individus sont dédoublonnés par statut au niveau du total : un individu déclaré à la fois comme cadre et non cadre n'est compté qu'une seule fois.

*Note de lecture :* En 2017 dans le secteur, 11 % des femmes, cadres en CDI, ont un contrat de travail à temps partiel.

## Nombre de personnes en fonction du taux de temps partiel

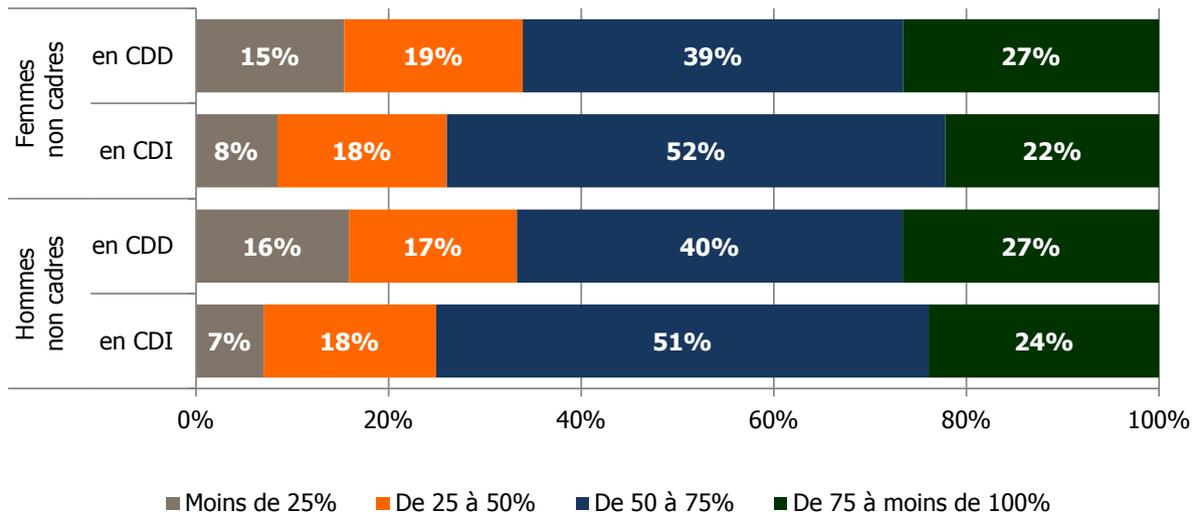
Dans ces tableaux, nous avons comptabilisés les personnes disposant d'un contrat de travail à temps partiel, en fonction du temps de travail.

		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Femmes</b>											
<b>CDD cadres</b>	Moins de 25%	ns									
	De 25 à 50%										
	De 50 à 75%										
	De 75 à moins de 100%										
<b>CDD agents de maîtrise</b>	Moins de 25%	ns									
	De 25 à 50%										
	De 50 à 75%										
	De 75 à moins de 100%										
<b>CDD non cadres</b>	Moins de 25%	234	267	319	383	339	364	295	302	331	563
	De 25 à 50%	759	734	798	885	800	741	657	619	578	679
	De 50 à 75%	1 555	1 544	1 726	1 888	1 763	1 741	1 859	1 829	1 618	1 446
	De 75 à moins de 100%	560	537	716	820	723	711	826	905	831	973
<b>CDI cadres</b>	Moins de 25%	1	4	3	3	4	2	6	4	8	5
	De 25 à 50%	13	15	14	14	16	16	12	11	11	10
	De 50 à 75%	17	14	10	11	11	16	15	14	20	19
	De 75 à moins de 100%	22	22	21	22	19	20	16	23	29	29
<b>CDI agents de maîtrise</b>	Moins de 25%	ns									
	De 25 à 50%										
	De 50 à 75%										
	De 75 à moins de 100%										
<b>CDI non cadres</b>	Moins de 25%	297	312	349	358	362	316	298	298	369	319
	De 25 à 50%	785	746	708	772	775	729	653	650	699	664
	De 50 à 75%	1 376	1 343	1 403	1 485	1 451	1 576	1 437	1 624	1 811	1 954
	De 75 à moins de 100%	413	484	504	529	485	537	540	546	705	838

*Note de lecture : 3 661 femmes ont en 2017 au moins un contrat de travail à temps partiel (563 + 679 + 1 446 + 973). Parmi elles, 563 ont un contrat inférieur à 25 %.*

<b>Hommes</b>		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>CDD cadres</b>	Moins de 25%	ns									
	De 25 à 50%										
	De 50 à 75%										
	De 75 à moins de 100%										
<b>CDD agents de maîtrise</b>	Moins de 25%	ns									
	De 25 à 50%										
	De 50 à 75%										
	De 75 à moins de 100%										
<b>CDD non cadres</b>	Moins de 25%	161	235	276	302	248	291	253	199	266	448
	De 25 à 50%	536	491	565	662	558	513	468	404	390	491
	De 50 à 75%	1 020	1 040	1 245	1 391	1 175	1 128	1 265	1 243	1 137	1 130
	De 75 à moins de 100%	397	428	607	647	532	522	632	690	676	750
<b>CDI cadres</b>	Moins de 25%	10	15	15	14	13	12	11	9	10	5
	De 25 à 50%	20	15	19	9	12	10	12	7	8	10
	De 50 à 75%	21	24	25	31	19	26	23	24	27	18
	De 75 à moins de 100%	14	16	12	14	13	11	12	10	16	16
<b>CDI agents de maîtrise</b>	Moins de 25%	ns									
	De 25 à 50%										
	De 50 à 75%										
	De 75 à moins de 100%										
<b>CDI non cadres</b>	Moins de 25%	181	194	194	226	255	196	208	196	258	177
	De 25 à 50%	436	430	400	447	463	398	356	337	416	452
	De 50 à 75%	823	870	850	964	956	999	944	1 026	1 225	1 291
	De 75 à moins de 100%	315	343	367	390	322	361	404	446	519	603

**Répartition des personnes disposant d'un contrat de travail à temps partiel en 2017 en fonction du temps de travail**



## ★ 6- Salaire annuel moyen pour un ETP par catégorie professionnelle et par type de contrat

Dans ces tableaux sont indiqués les salaires annuels moyens pour un équivalent temps plein (ETP). C'est-à-dire que les calculs tiennent compte du temps travaillé et des éventuels taux de temps partiel. Il s'agit du salaire annuel moyen brut pour une personne travaillant à temps plein sur toute l'année.

<b>Femmes</b>		<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<b>CDD</b>	cadres	34 983	37 873	41 271	44 090	43 270	39 881	45 848	42 435	44 317	49 985
	agents de maîtrise	27 947	24 750	27 822	37 246	35 622	34 306	30 929	29 510	34 657	ns
	non-cadres	20 590	20 253	19 725	23 260	23 490	24 342	23 896	24 421	24 049	26 514
	<b>Total CDD</b>	<b>21 635</b>	<b>21 474</b>	<b>20 992</b>	<b>24 630</b>	<b>24 632</b>	<b>25 299</b>	<b>24 943</b>	<b>25 127</b>	<b>24 603</b>	<b>26 621</b>
<b>CDI</b>	cadres	45 823	46 151	47 349	48 705	49 761	49 816	49 987	50 570	51 092	50 387
	agents de maîtrise	27 844	28 279	27 934	28 719	28 731	29 149	29 532	29 251	29 100	28 537
	non-cadres	20 072	20 406	21 067	21 421	22 222	22 598	22 976	23 353	23 858	23 261
	<b>Total CDI</b>	<b>23 027</b>	<b>23 523</b>	<b>24 252</b>	<b>24 895</b>	<b>25 813</b>	<b>26 326</b>	<b>26 781</b>	<b>27 090</b>	<b>27 600</b>	<b>27 102</b>
<b>Hommes</b>		<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<b>CDD</b>	cadres	46 923	50 153	63 122	51 877	53 459	50 535	50 693	53 262	55 277	52 437
	agents de maîtrise	29 987	32 230	32 431	31 105	32 522	30 814	29 466	29 340	51 162	ns
	non-cadres	21 742	21 066	21 333	24 607	25 092	25 260	24 464	25 552	24 463	27 193
	<b>Total CDD</b>	<b>23 740</b>	<b>23 022</b>	<b>23 447</b>	<b>26 156</b>	<b>26 771</b>	<b>26 839</b>	<b>26 162</b>	<b>27 127</b>	<b>25 688</b>	<b>27 520</b>
<b>CDI</b>	cadres	55 302	56 635	56 759	57 492	58 749	58 745	58 015	58 487	59 598	58 892
	agents de maîtrise	29 524	29 940	30 325	30 252	30 720	30 946	30 862	30 851	31 789	30 129
	non-cadres	22 428	22 544	22 942	23 411	24 209	24 550	24 770	24 962	25 569	25 287
	<b>Total CDI</b>	<b>27 732</b>	<b>28 075</b>	<b>28 547</b>	<b>29 203</b>	<b>30 100</b>	<b>30 669</b>	<b>30 737</b>	<b>30 954</b>	<b>31 698</b>	<b>31 509</b>
<b>Femmes + Hommes</b>		<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<b>CDD</b>	cadres	41 909	43 955	52 163	48 081	48 718	45 697	48 640	48 818	50 680	51 780
	agents de maîtrise	29 192	28 994	30 731	32 930	33 583	32 331	30 165	29 410	39 515	ns
	non-cadres	21 206	20 686	20 597	23 988	24 312	24 804	24 169	24 963	24 243	26 838
	<b>Total CDD</b>	<b>22 773</b>	<b>22 296</b>	<b>22 322</b>	<b>25 457</b>	<b>25 739</b>	<b>26 079</b>	<b>25 535</b>	<b>26 099</b>	<b>25 112</b>	<b>27 052</b>
<b>CDI</b>	cadres	51 993	52 879	53 406	54 329	55 408	55 415	54 993	55 507	56 344	55 592
	agents de maîtrise	29 002	29 382	29 490	29 705	29 978	30 284	30 376	30 219	30 688	29 462
	non-cadres	21 349	21 570	22 087	22 501	23 292	23 645	23 944	24 214	24 767	24 320
	<b>Total CDI</b>	<b>25 687</b>	<b>26 094</b>	<b>26 678</b>	<b>27 323</b>	<b>28 203</b>	<b>28 744</b>	<b>28 994</b>	<b>29 227</b>	<b>29 847</b>	<b>29 482</b>
<b>Total</b>		<b>25 234</b>	<b>25 455</b>	<b>25 875</b>	<b>27 005</b>	<b>27 809</b>	<b>28 353</b>	<b>28 501</b>	<b>28 855</b>	<b>29 383</b>	<b>29 273</b>

*Note de lecture :* Les femmes, cadres en CDI, ont, en 2017, un salaire annuel moyen par ETP qui s'élève à 50,4 k€. Pour les hommes ce salaire annuel moyen est de 58,9 k€.

NB : Les variations observables sur les salaires moyens des cadres et des agents de maîtrise en CDD sont liées aux faibles effectifs sur ces catégories.